

# Lehrgangsplan

## Organisationsentwicklung und neue Arbeitswelt



### Lehrgangsplan WS 2021/22\*

Datum	Ort	Uhrzeit	Modul	Dozent*in
14.10.2021	virtuell	16:00-17:30	Einführung eCampus (optional)	Hubert Lobnig
22.10.2021	virtuell	9:00-18:00	OE 11: Digital Onboarding und Startworkshop: Mentoring, Prozess- und Transferreflexion (MPT I)	Hubert Lobnig
05.11.2021	virtuell	9:00-18:00	OE12: Prozessgestaltung in der Organisationsentwicklung: Designs von Workshops und OE-Prozessen	Gernot Znidar
06.11.2021	virtuell	9:00-18:00	OE12: Prozessgestaltung in der Organisationsentwicklung: Designs von Workshops und OE-Prozessen	Gernot Znidar
10.12.2021	virtuell	9:00-18:00	OE13: Organisationsdesign: Theorien und Instrumente für die Gestaltung von Organisationen	Dagmar Untermarzoner
11.12.2021	virtuell	9:00-18:00	OE13: Organisationsdesign: Theorien und Instrumente für die Gestaltung von Organisationen	Dagmar Untermarzoner
zwischen 08.01.2022 und 10.01.2022	virtuell	Je 1 Halbtage für Coaching- Gruppen	Midterm-Prozessreflexion (MPT II)	Hubert Lobnig
28.01.2022	virtuell	9:00-18:00	OE14: Projektmanagement, Innovation und digitale Tools	Hubert Lobnig
29.01.2022	virtuell	9:00-18:00	OE14: Projektmanagement, Innovation und digitale Tools	Christian Neugebauer
11.03.2022	virtuell	9:00-18:00	OE15: New Ways of Working: Arbeit gestalten und Organisationen entwickeln in der digitalisierten Arbeitswelt	Martina Hartner-Tiefenthaler
12.03.2022	virtuell	9:00-18:00	OE15: New Ways of Working: Arbeit gestalten und Organisationen entwickeln in der digitalisierten Arbeitswelt	Martina Hartner-Tiefenthaler
06.05.2022	virtuell	9:00-18:00	OE 16: Transformationale und Agile Führung: Mindsets, Rollen und Aufgaben	Jana Leidenfrost
07.05.2022	virtuell	9:00-18:00	OE 16: Transformationale und Agile Führung: Mindsets, Rollen und Aufgaben	Jana Leidenfrost
13.05.2022	virtuell	11:00-17:00	Transferreflexion und Abschlussworkshop (MPT III)	Hubert Lobnig