

Peter Frenzel

Mag.rer.soc.oec.



Kontaktdaten:

www.tao.co.at
peter.frenzel@tao.co.at

Ausbildung - beruflicher Werdegang:

- Mag.rer.soc.oec., „Wirtschaftspsychologie“ („studium irregulare“ - Universitäten Salzburg und Linz)
- psychotherapeutische Ausbildung: „Personzentrierte Psychotherapie“ bei „APG – Arbeitsgemeinschaft Personzentrierte Psychotherapie, Gesprächsführung und Supervision“
- Klinischer und Gesundheitspsychologe (staatliche Eintragung)
- Unternehmensberater (Gewerbeschein)
- Aus- und Weiterbildungen (Auswahl): Systemische (Team-)Supervision (ÖVS- u. ÖBVP-Diplom), Organisations- und Teamentwicklung, Coaching, Konfliktmanagement, „Effektive Selbstorganisation“
- mehrjährige Tätigkeit als Führungskraft im Rahmen einer großen Bildungsinstitution
- Gründung des Beratungsunternehmens „TAO OG“
- Gründer und Ausbildungsleiter von KALEIDOS OG – Arbeitsgemeinschaft für Systemische Supervision und Coaching (Lehrgang für systemische Supervision und Coaching)
- Mitbegründer des APG•IPS (Institut für Personzentrierte Studien der APG)
- Mitbegründer der ÖVS (Österr. Vereinigung für Supervision)
- Mitbegründer des ÖBVP (Österr. Berufsverband für Psychotherapie)
- Lehrbeauftragungen in verschiedenen Hochschullehrgängen und Universitäten

Arbeitsschwerpunkte:

wirtschaftspsychologisch orientierte Unternehmensberatung,
Organisationsentwicklung u. -beratung, Team- und Personalentwicklung (www.tao.co.at);
Psychotherapie (PP), Klinische und Gesundheitspsychologie,
Ausbildungstätigkeit im Rahmen von Beratungs- und Psychotherapieausbildung (www.apg-ips.at) und
Lehrtätigkeit an der „SFU“ (S.-Freud-Privatuniversität Wien www.sfu.ac.at),
Lehrtätigkeit im Rahmen des eigenen Ausbildungsinstituts (KALEIDOS – siehe oben www.kaleidos.at)

Kernkompetenzen und Arbeitsschwerpunkte im (Führungs-)Coaching:

- „klassische“ Führungsthemen
- Strategieberatung
- Projektmanagement
- Organisationsentwicklung und Begleitung in Changeprozessen
- Beziehungs- und Konfliktfragen (Konflikte mit oder zwischen anderen)
- Teamentwicklung, Gruppendynamik
- Konzeption, Planung und Evaluation von komplexen Aktionen/Projekten
- Sinn, Karriere, Work-Life-Balance, persönliche Belastungen
- Kooperation mit anderen Organisationseinheiten und Systempartnern

Trainer- und Beratertätigkeit:

Vortrags-, Ausbildungs- und Beratungstätigkeit seit 1988,
Qualifikationen – siehe oben,
Theorieansätze: Humanistische Psychologie (Personenzentrierter Ansatz), Systemischer Ansatz,
Gruppendynamik

Kompetenzen:

- Vielfältige, langjährige Berufserfahrung (als Führungskraft, Berater, Psychotherapeut, Lehrender) in Industrie, Wirtschaft, Systemen der öffentlichen Verwaltung, Politik und Sozialeinrichtungen
- Fundiertes Fachwissen
- Methodenvielfalt
- Berücksichtigung verschiedener Ebenen:
Struktur- u. Organisation, Arbeitsmethodik, soziale Beziehungsdynamiken,
intrapsychische oder personale Ebene

„Arbeitskräfte wurden gerufen, - Menschen sind gekommen.“ (M. Frisch)

Referenzen:

Siehe Homepage (www.tao.co.at)

Narrativer Lebenslauf

Geb. 1959 in Linz

Ausbildung und beruflicher Werdegang:

1978 - 1981 Studium der Rechtswissenschaft, Universität Wien

1981 - 1987 Studium der Betriebswirtschaftslehre, Universität Linz

1984 - 1987 Studium der Psychologie, Universität Salzburg (Zweitstudium)

1984 - 1987 Ausbildung zum Personenzentrierten Psychotherapeuten bei APG

1987 - 1988 "Studium irregulare" (Wirtschafts- und Organisationspsychologie)
an den Universitäten Linz und Salzburg

18.1.1989 Sponsion mit Auszeichnung zum Magister der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
(studium irregulare), Thema der wissenschaftlichen Abschlussarbeit: Der Personenzentrierte Ansatz im
Führungskräfte-Training (ausgezeichnet mit dem "Kybernetikpreis 1988")

1989 Eröffnung einer Privatpraxis für Psychotherapie, Klinische und Gesundheitspsychologie

1989-1992 Leitung des „Instituts für Arbeitspsychologie und Psychosoziale Prävention“

seit 1990 Ausbilderfunktionen in der APG (s.o.)

1992 Mitbegründer der Firma "TAO-Team für Arbeits- und Organisationspsychologie" OG

1992 Mitbegründer von "KALEIDOS-Arbeitsgemeinschaft für Systemische Supervision und Coaching OG"

1992 Mitbegründer des ÖBVP-Österr. Bundesverband für Psychotherapie

seit 1992 Lehrauftrag im Rahmen des "Psychotherapeutischen Propädeutikums" der APG

1996 – 2009 Universitätslektor am Institut für Unternehmensführung und Personalwirtschaft

(Universität Linz) Themenschwerpunkt: Lernende Organisation und Selbststeuerungssysteme

1995 Mitbegründer der Österr. Vereinigung für Supervision (ÖVS)

1996 Mitbegründer des „Instituts für Personenzentrierte Studien (IPS)“

1996 Mitbegründer und langjährig ständiges Redaktionsmitglied (bis 2001) der Zeitschrift „PERSON –
Internationale Zeitschrift für Personenzentrierte u. Experienzielle Psychotherapie und Beratung“

seit 1999 Fortbildungstätigkeit an der Medizinischen Universität Wien

2000-2004 Pädagogischer Leiter des Lehrgangs universitären Charakters "Kommunikation und
Trainingsdesign" Kooperationsprojekt zwischen Universität Graz, PGA Linz und TAO Wien

seit 2005 Lehrbeauftragter an der Sigmund-Freud-Privatuniversität Wien
(Psychotherapiewissenschaften - „Personenzentrierte Psychotherapie“)

2009-2012 Lehrbeauftragter an der Donau-Universität Krems

seit 2013 Fortbildungstätigkeit an der Veterinärmedizinischen Universität Wien

seit 2015 Fortbildungstätigkeit an der Technischen Universität Graz

2017-2020 Teilnahme am Lehrgang „Effektive Selbstorganisation“ (Kooperation Soziokratiezentrum
Österreich und TAO-Team f. Angewandte Psychologie und Organisationsberatung)

seit 2019 Lehrbeauftragter der Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz
(Hochschullehrgang „Schulentwicklungsberatung“)

Publikationstätigkeit

Familienstand: verheiratet, 1 Kind.